

Akcijski načrt ukrepov za odpravo pomanjkljivosti glede na Poročilo o notranji institucionalni evalvaciji dne 21.12.2010

➤ Strategija, organiziranost in vodenje zavoda

- *Strategija, vizija in poslanstvo FKKT niso jasno zapisani in dosegljivi vsem zaposlenim*
UKREP: KOK FKKT bo poskrbela, da bodo dokumenti v kratkem ustrezno oblikovani, dopolnjeni in objavljeni na spletnih straneh fakultete. Odgovorna: A. Goršek
- *Kazalniki za področje izobraževalne in znanstveno-raziskovalne dejavnosti so splošno dobro definirani, dodatno je potrebno izpopolniti strategijo spremljanja znanstveno-raziskovalne dejavnosti po laboratorijih.*
UKREP: Doslej smo zasledovali samo število znanstvenih objav po laboratorijih in ugotavljali letne trende. Dejansko sliko uspešnosti posameznega laboratorija pa lahko dobimo le na osnovi upoštevanja števila raziskovalcev, njihovega deleža raziskovalnih ur na posamezni instituciji (v kolikor delajo na več mestih) in števila avtorjev na prispevkih. KOK FKKT posreduje problematiko natančnega vrednotenja znanstvenih del na Senat FKKT, kjer so prisotni vsi vodje laboratorijev. Pri oblikovanju tega kazalnika se bo upošteval sklep Senata. Odgovorna: A. Goršek in M. Kristl.
- *KOK doslej ni aktivno sodelovala s Senatom FKKT, le-ta pa KOK ni dajal dovolj podpore.*
UKREP: Sklep 2. seje KOK FKKT dne 01.02.2011 je bil, da je potrebno korenito spremeniti delovanje komisije. Doslej so bili kazalniki za posamezna področja delovanja FKKT le delno definirani in se, razen na področju izobraževalne dejavnosti, niso podrobno merili in analizirali. V študijskem letu 2010/2011 bomo poskušali uvesti natančnejši pregled nad vsemi področji in jih v naslednjem samoevalvacijskem poročilu podrobno analizirati. Pri tem bomo aktivneje sodelovali z vodstvom fakultete (dekan, trije prodekani in tajnik) ter z vso administracijo (knjižnica, tajništvo FKKT, referat, finančno računovodska in kadrovska služba). V prihodnosti od vseh

pričakujemo podporo in pomoč pri ažuriranju podatkov. Odgovorni: vsi člani KOK FKKT.

- *KOK FKKT v programih dela ni navedena kot posebna komisija Senata.*

UKREP: KOK opozori vse službe na FKKT, da preverijo podatke in v vseh novih dokumentih KOK FKKT vodijo kot posebno komisijo. Odgovorna: A. Goršek.

- *Nujno je vključevanje vseh zaposlenih pri pripravi samoevalvacijskih poročil.*

UKREP: Za pripravo samoevalvacijskih poročil bi naj bili zadolženi vsi člani KOK FKKT, kar pomeni, da bodo v prihodnosti specifični podatki na določenem področju delovanja FKKT pridobljeni neposredno od odgovornih za to področje. Tako ne bo prihajalo do napak pri podajanju podatkov. Odgovorni: vsi člani KOK FKKT.

- *Poenotiti zapisovanje imen laboratorijev, komisij v vseh aktih FKKT. Posodobiti organigram.*

UKREP: V dokumentih, ki jih bomo odslej objavljali, bomo posebno pozornost namenili poenotenju vseh imen. Odgovorni: S. Roj, A. Bratuša, S. Premrov, Z. Novak.

- *KOK mora delovati po načelu: NAČRTUJ-IZVEDI-PREVERI-UKREPAJ.*

UKREP: KOK FKKT je na svoji 2. seji v študijskem letu 2010/2011 sprejela vrsto ukrepov, ki so vsi v skladu z zgornjo strategijo. Odgovorni: vsi člani KOK FKKT.

- *Akademski zbor naj se sestane večkrat letno.*

UKREP: Akademski zbor se bo sestajal najmanj 3 x letno, oziroma po potrebi. Sklicatelj je lahko vsak zaposlen na FKKT. Odgovorna: Z. Novak.

➤ Izobraževanje – študijska dejavnost

- *Ni ukrepov dekana glede študentskih anket, ni obveščenosti zaposlenih in študentov o rezultatih anket. Kje je smisel anketiranja?*

UKREP: KOK FKKT je na svoji 2. seji v študijskem letu 2010/2011 sprejela dva predloga v zvezi z zgornjo problematiko:

1. Študent lahko pristopi k izpolnjevanju ankete o nekem profesorju šele, ko uspešno zagovarja njegov predmet (ali več predmetov).
2. Študent naj izpolni anketo šele tik pred zagovorom diplome.
3. Obvezni so razgovori dekana s slabše ocenjenimi učitelji.

Vse predloge posredujemo na sejo Senata FKKT. Hkrati se bodo izvedli pogovori s predstavniki letnikov, na katerih se jim bo jasno predstavil pomen anketiranja tako za zaposlene, kakor tudi za študente. Samo z realnimi kritikami je možno izboljšati kvaliteto. Odgovorna: A. Goršek in N. Aničić.

- *Študentje pričakujejo več praktičnega dela med študijem, povezanosti z industrijo, kariernega svetovanja.*

UKREP: Redki študentje med rednim študijem dodatno sodelujejo pri raziskovalnem delu. Razlog je v njihovi preobremenjenosti in nezadostni motiviranosti. KOK FKKT ugotavlja, da na FKKT obstajajo pogoji za sodelovanje študentov na projektih vseh vrst (mednarodni, nacionalni, industrijski), v kolikor je posameznik za to zainteresiran. Na FKKT namreč potekajo mnogi razvojno-raziskovalni projekti, pri katerih je sodelovanje mladih ljudi zelo dobrodošlo. Za motivacijo študentov je fakulteta uvedla dekanove nagrade za raziskovalne dosežke oz. diplome. Menimo torej, da pripomba študentov ni bila utemeljena.

Nadalje bodo člani KOK FKKT skupaj s Študentskim svetom preučili možnosti in razloge za ustanovitev kariernega svetovanja na FKKT. Največji problem je preobremenjenost profesorjev. Prav tako le-ti nimajo vpogleda na zaposlitvene možnosti po celotni Sloveniji, kar je naloga Zavoda za zaposlovanje. Interne potrebe tistih podjetij, s katerimi FKKT sodeluje, pa se sprostijo objavljajo na oglasnih deskah. Predlagamo le uvedbo razgovorov z bivšimi diplomanti UM FKKT, ki so na svoji karierni poti postali prepoznavni. Na predstavitev bi povabili vse študente in absolvente FKKT. Odgovorni: vsi člani KOK FKKT.

- *Ni spremljanja zaposljivosti diplomantov.*

UKREP: Sledenje zaposljivosti diplomantov je eden tistih kazalnikov na področju izobraževalne dejavnosti, ki jih je težko izvajati. Posega namreč na področje varovanja osebnih podatkov. Obstajata dve možnosti za pridobivanje teh podatkov v prihodnosti. Prva je Alumni klub in druga oblikovanje vprašalnika, ki bi ga dobil vsak diplomant ob diplomiranju. V vsakem primeru bo uspeh pri pridobivanju teh podatkov odvisen od odločitve posameznika. Pred realizacijo posredujemo predlog na Senat. Odgovorna: A. Goršek, D. Levart.

- *Čas trajanja študija na VS se podaljšuje. Analizirati razloge. Povabiti absolvente na razgovor.*

UKREP: Čas študija na VS programu se podaljšuje zaradi t.i. malega dela in nezaposljivosti teh diplomantov. Študentje, ki ne vidijo možnosti zaposlitve, torej koristijo vsa možna podaljševanja statusa. Menimo, da posebni ukrepi zaradi te problematike niso potrebni, saj je nujno reševanje na višjem nivoju (država).

- *V tutorskem sistemu ni vključenih učiteljev.*
UKREP: Tudi na to pripombo ne predvidevamo posebnih ukrepov, kar utemeljujemo z dejstvom, da je tutorstvo najpomembnejše v nižjih letnikih, kjer so profesorji najbolj obremenjeni. Študentje v teh letnikih imajo kljub vzpodbujanju k sodelovanju začetni strah pred spraševanjem profesorjev, zato menimo, da so za tutorje še vedno najprimernejši študentje.

➤ Znanstveno-raziskovalna dejavnost

- *Uvedba dodatnega kazalnika v tabele s številom objav po laboratorijih.*
UKREP: KOK FKKT je na področju znanstveno-raziskovalne dejavnosti doslej sledila večini kazalnikov: število znanstvenih objav, število projektov, število raziskovalcev. Laboratoriji na FKKT imajo različno število raziskovalcev, od tega jih nekaj ni 100 % zaposlenih na fakulteti, oz. imajo različno število ur za raziskovalno delo, na članku je več avtorjev. Da bi upoštevali vse te faktorje, je potrebno uvesti enotno metodologijo. Na tak način bo možna realna primerjava med laboratoriji. Problematiko KOK FKKT posreduje na Senat FKKT. Odgovorna: A. Goršek.
- *Redno objavljati najkakovostnejšo objavo na posameznem področju.*
UKREP: Za dvig motiviranosti raziskovalcev bomo v samoevalvacijskem poročilu letno objavljali najkakovostnejšo objavo. Merilo bosta faktor vpliva in citiranost. Odgovoren: M. Kristl.
- *Motivirati manj uspešne raziskovalce.*
UKREP: Habilitacijski kriteriji na UM so vedno ostrejši, kar negativno vpliva na motiviranost raziskovalcev in na kakovost samih objav. Na FKKT so merila za izvolitve celo zahtevnejša od ostalih, kar pomeni, da nekateri zaposleni nikoli ne bodo dosegli točk za napredovanje v višji naziv. Posledično niso motivirani za objavljanje in skrbijo za to, da dosežejo le polovično število točk, kar je kriterij za ponovno izvolitev. KOK FKKT bo opozorila Senat FKKT, naj razmisli o smiselnosti tako visokih kriterijev. Vsebinsko te točke se navezuje področje Visokošolski učitelji in sodelavci, kjer je zapisana pripomba, da vodstvo ne izvaja pogovorov z zaposlenimi. Odgovorna: A. Goršek.
- *Ustanovitev projektne pisarne za pisanje projektov.*
UKREP: FKKT je premajhna, da bi si lahko omislila projektno pisarno. Ne planiramo dodatnih zaposlitev, kar bi bilo za ustanovitev takšne pisarne potrebno. Projektna pisarna obstaja na UM, zato se bomo v primeru problemov obrnili nanjo.

➤ Visokošolski učitelji in sodelavci

- *Ni svetovanja vodstva pri razvoju kariere posameznika, ni letnih razgovorov, manjka pristen stik med vodstvom in zaposlenimi.*
UKREP: Še v tem študijskem letu bomo skupaj z vodstvom FKKT pripravili ankete za zaposlene, kjer bodo lahko anonimno opisali svoje poglede in probleme. Hkrati bomo dekana pozvali k uvedbi individualnih pogovorov z zaposlenimi, kar bi pripomoglo k vzpostavitvi boljše in pristnejše delovne klime na FKKT. Odgovorna: A. Goršek.
- *Slabo sodelovanje med laboratoriji. Skupaj bi bili uspešnejši.*
UKREP: Ugotavljamo kar nekaj sodelovanj med našimi laboratoriji, zato KOK FKKT meni, da ni potrebe po konkretnih ukrepih.

➤ **Upravni in strokovno-tehnični delavci**

- *Premalo ljudi v referatu.*
UKREP: Situacija je jasna, vendar je kadrovska politika na FKKT odvisna od financiranja države. Planirana je rešitev te problematike. Odgovoren: Z. Novak.
- *Tehnični sodelavci se ne izobražujejo dovolj.*
UKREP: Dodatno izobraževanje tehničnih sodelavcev je zadeva posameznega laboratorija in zato je odvisna od njegovega vodje. Zadeva se posreduje na Senat FKKT. Odgovorna: A. Goršek.
- *Pomanjkljiva informiranost upravnih delavcev o ukrepih vodstva.*
UKREP: Zapisniki vseh sej organov FKKT bodo odslej na spletnih straneh FKKT. Vendar je potrebno ločiti med gradivom, ki je javno dostopno in tistim, do katerega imajo dostop le zaposleni FKKT s šifro. Problematika se posreduje na Senat FKKT. Odgovorna: A. Goršek.
- *Tajnik naj uvede letne razgovore z upravnimi delavci ali uvede anketo.*
Opažena je bila zadržanost med pogovorom z nepedagoškim osebjem.
UKREP: KOK FKKT predlaga tajniku FKKT, da pripravi ustrezne ukrepe za odpravo zaznanega stanja. Odgovoren: Z. Novak.
- *Ni izdelanega načrta ter celovitega programa usposabljanja in izobraževanja nepedagoškega osebja.*
UKREP: KOK FKKT predlaga tajniku FKKT, da izdela načrt programa usposabljanja za nepedagoški kader. Odgovoren: Z. Novak.
- *Nepedagoški kader ni vključen v pripravo samoevalvacijskega poročila.*

UKREP: KOK FKKT ugotavlja, da pripomba ni realna, saj so pri pripravi samoevalvacijskega poročila sodelovale naslednje službe FKKT: referat za študijske zadeve, kadrovska služba in finančno računovodska služba.

➤ Študenti v visokošolskem zavodu

- *Več ekskurzij za študente nižjih letnikov.*

UKREP: KOK FKKT ugotavlja, da ekskurzije za nižje letnike niso smiselne, saj imajo študentje takrat le splošne predmete. V višjih letnikih je ekskurzij dovolj.

- *Premalo vključevanja dobrih študentov v znanstveno-raziskovalno delo.*

UKREP: Študentje so preobremenjeni s študijskimi obveznostmi, zato jim primanjkuje časa za znanstveno-raziskovalno delo. Redki, ki se za to vendarle odločijo, bi morali biti dodatno nagrajeni. Trenutno razpolagamo z dekanovo nagrado, ki je poleg simboličnega pomena lahko tudi referenca ali priporočilo pri iskanju zaposlitve. Odgovoren: U. Potočnik.

- *Opazno zmanjševanje mobilnosti študentov.*

UKREP: V prihodnje bomo poskušali povečati mobilnost študentov. Odgovorni: Vsi visokošolski učitelji.

- *Transparentnost dela študentskih organov.*

UKREP: Na spletnih straneh FKKT bodo objavljeni zapisniki sej študentskih organov. Odgovoren: N. Aničić

- *Večja vloga študentov v KOK.*

UKREP: Z vključitvijo študenta 3. letnika FKKT v KOK FKKT pričakujemo aktivno vključevanje študentov v delovanje komisije. Odgovoren: N. Aničić.

➤ Prostor

- *Knjižnica ni dovolj velika.*

UKREP:

- *Neustrezni toaletni prostori pred predavalnicami.*

UKREP:

- *Potrebni digestoriji v laboratorijih nad delovnimi pulti.*

UKREP:

- *Klima naprave v predavalnicah.*

UKREP:

KOK FKKT se zaveda problematike prostorov, vendar na njeno reševanje nima direktnega vpliva. Opozarjala bo vodstvo fakultete, da je potrebno ukrepati. Odgovorni: vsi člani KOK FKKT.

➤ **Financiranje**

- *Posodobitev vseh prostorov na FKKT, ne le nekaterih.*
UKREP: Obnova prostorov na FKKT poteka že nekaj let, odvisno od finančnega stanja. V naslednjih letih je planirano nadaljevanje posodobitev in v skladu z zmožnostmi FKKT nakup dodatnih prostorskih kapacitet. Odgovoren: Ž. Knez in Z. Novak.
- *Večja transparentnost finančnega poslovanja.*
UKREP: Zapisniki Poslovnega odbora bodo odslej na spletnih straneh FKKT. Poročanje o finančnem poslovanju fakultete bo odslej tudi na Akademskih zborih. V samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2010/2011 bomo vključili diagram gibanja prilivov in odlivov za zadnjih nekaj let. Odgovorna: Z. Novak in A. Goršek.

➤ **Sodelovanje z družbenim okoljem**

- *Slaba udeležba študentov v projektih mednarodne izmenjave.*
UKREP: Razloge za to problematiko smo navedli pod točko Študenti v visokošolskem zavodu.
- *Ni mobilnosti osebja z namenom izobraževanja v tujini.*
UKREP: Na izobraževanja v tujino hodijo predvsem mladi raziskovalci, ki potem preko svojih diplomskih ali doktorskih del poročajo o novih spoznanjih, ki so jih pridobili v tujini. Visokošolski učitelji v tujini izvajajo kratke tečaje ali vabljeni predavanja. Ukrepi niso potrebni.
- *Javna pohvala izstopajoče uspešnim zaposlenim pri pridobivanju sredstev.*
UKREP: O tem predlogu bo KOK FKKT spregovorila na Senatu FKKT. Odgovorna: A. Goršek.