

**Prof. dr. Zoran Novak**

Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo, Univerza v Mariboru

**Program dela kandidata za dekana za obdobje 2023-2027**

Maribor, marec 2023

Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo Univerze v Mariboru (FKKT UM) je skupnost vseh zaposlenih, tako pedagoških delavcev, raziskovalcev, podpornih strokovnih služb, študentov, kot tudi zunanjih sodelavcev - vsi smo pomembni. Smo ekipa odličnih in ustvarjalnih sodelavcev, katerih osrednje poslanstvo je zmeraj bilo ustvarjanje in posredovanje znanja. V preteklih letih je bilo narejenih ogromno pomembnih korakov in sprememb. Kot **prvo** smo, po uspešni implementaciji bolonje, uspešno, dolgoročno, finančno stabilizirali fakulteto, kar nam je kot eni redkih članic UM omogočilo mirno delovanje tako na pedagoškem kot znanstveno-raziskovalnem delu. To nam je uspelo z notranjo optimizacijo, brez uvajanja ostrih ukrepov (faktorizacije) na finančno škodo zaposlenih, kar je bila v prejšnjem desetletju praksa na več članicah UM. Kot **drugo** smo se trudili z ustvarjanjem primernih pogojev za delo, kjer se vsak član skupnosti počuti dobro pri svojem delu, lahko izkorišča in nadgrajuje svoj potencial in najde svoje mesto tam, kjer lahko največ prispeva. Kot **tretje** smo v zadnjih letih uspešno pridobili veliko nove vrhunske raziskovalne opreme, kar nam zagotavlja stik s samim svetovnim vrhom. **Pandemija** je bila velika preizkušnja tudi za naš kolektiv, a smo se uspeli zelo hitro prilagoditi novi realnosti in preiti na študij na daljavo. Zagotovili smo ustrezno IKT podporo in naših študentov nismo pustili samih v tistih nepredvidljivih časih, kar je odlika povezanega in k skupnemu cilju usmerjenega tima.

Kot dekan si bi tudi v bodoče prizadeval, da ostanemo sodelujoče okolje zainteresiranih, motiviranih in obveščenih sodelavcev. Skupaj z vsemi vami bi želel soustvarjati takšno okolje, ki nam bo vsem omogočalo, da prihajamo na fakulteto navdihnjeni, pozitivni, da se ne bomo delili na dobre in manj dobre, temveč skupaj sledili viziji razvoja – ostati vodilna znanstveno-raziskovalna in k študentu usmerjena izobraževalna ustanova.

Pred nami so novi izzivi, ki jih je potrebno sprejeti in na različnih področjih izvajati aktivnosti za doseg zastavljenih ciljev, kot jih opisujem v nadaljevanju.

## Izobraževalna dejavnost

**Stanje:** FKKT UM ima dobro izoblikovane, mednarodno primerljive in uveljavljene študijske programe, ki jih sproti pregledujemo in dopolnjujemo z manjšimi spremembami. Naši profesorji in asistenti sodelujejo tudi na komplementarnih študijskih programih na drugih članicah UM (FNM, FZV, MF ...). Prav tako aktivno sodelujemo pri pripravi oz. smo soprijavitelji novih relevantnih študijskih programov (MF- Farmacija, FS – Napredni inženirski materiali). Naši diplomanti so cenjeni v slovenskem prostoru in skoraj v celoti zaposljivi takoj po diplomi. Vsekakor je še veliko prostora za izboljšanje, predvsem v smislu kakovosti/odličnosti pedagoškega dela in pri privabljanju najboljših dijakov k študiju na FKKT UM.

**Cilji:** Sprotno posodabljanje študijskih programov v skladu z novjšimi znanstvenimi spoznanji in družbenimi/gospodarskimi izzivi (npr. uvajanje zelenih in trajnostnih vsebin ter digitalizacije) in na področjih, pomembnih za razvoj Slovenije, kjer so zaposlitvene možnosti in potrebe največje. Izvesti aktivnosti za zaustavitev trenda upadanja vpisa dijakov na naše študijske programe in povišati delež najboljših oz. odličnih in motiviranih dijakov v posamezni generaciji.

### Aktivnosti:

- Dvigniti promocijo fakultete s stalno prisotnostjo v slovenskem prostoru in doslednim predstavljanjem prednosti študija na FKKT UM:
  - širjenje mreže srednjih šol z letnimi predstavitvami študija na FKKT in raziskovanja,
  - izvajanje delavnic in poletnih šol za dijake in osnovnošolce,
  - mentoriranje raziskovalnih nalog dijakov.
- Nadaljevanje oz. dokončna ločitev VS Kemijska tehnologija in UNI programa Kemijsko inženirstvo v tretjem letniku študija.
- Priprava kurikulumov za farmacevtsko inženirstvo, kot smer na drugi stopnji študija.
- Uveljavljanje matičnosti fakultete na UM za področji kemije in kemijskega inženirstva.
- Sodelovanje pri izvajanju študijskih programov na drugih članicah UM (MF – farmacija, medicina, FNM, FS – Napredni inženirski materiali, FZV ...).
- Študijski programi v angleščini? DA, ampak ob dodatnih zaposlitvah pedagoškega kadra in/ali razbremenitvi profesorjev in s prenosom dela njihovih študijskih obveznosti na mlajše kolege.
- Dopolnitev/izboljšanje obstoječe IKT infrastrukture v predavalnicah.

## Raziskovalna dejavnost

**Stanje:** FKKT UM je vodilna raziskovalna članica na nivoju UM. Smo zelo uspešni pri pridobivanju novih raziskovalnih projektov in programov v okviru ARRS in s tem iz leta v leto zaposlujemo nove raziskovalce oz. mlade raziskovalce, ki doktorirajo na FKKT. Posamezne raziskovalne skupine so dobro prepoznane v mednarodnem okolju, nekatere celo vodilne v svetovnem merilu na posameznem ožjem področju. Čeprav je objavljanje rezultatov v znanstvenih revijah prioriteta in na visokem nivoju, pa glede na število objav pogrešamo več objav v prestižnih, najvišje kotiranih znanstvenih revijah.

**Cilji:** Glede na kapacitete (vrhunska znanstvena oprema in vrhunski raziskovalci) je potrebno vzpodbuditi raziskovalce za prijavo projektov na evropskih razpisih. Povečati je potrebno delež objav v višje kotiranih znanstvenih revijah (A'' – izjemni dosežki) in vzpostaviti pogoje za inovacijsko dejavnost.

### **Aktivnosti:**

- Vzpodbujanje sodelovanja med laboratoriji - znanstveni preboji se danes dogajajo predvsem na podlagi sodelovanja različnih področij – t. i. “nišna” interdisciplinarna področja.
- S pomočjo ukrepa stabilnega financiranja FKKT znotraj UM zagotoviti administracijsko podporo raziskovalcem (v okviru obstoječih projektov in pri pripravi novih).
- Ustanovitev novega raziskovalnega programa na področju kemije.
- Pri prijavih na razpise ARRS smo zelo uspešni – to znanje “pisanja projektov” je potrebno prenesti na raven EU. Čas je za preboj – za pridobitev projekta ERC, za to imamo tako raziskovalno infrastrukturo, kot tudi odlične znanstvenike - mnogi med njimi se uvrščajo v sam vrh najbolje citiranih raziskovalcev v svetu.
- Vzpodbujanje inovacijske dejavnosti – pred znanstveno objavo preveriti patentabilnost rezultatov raziskav in študij.
- Vzpodbujanje in podpora pri vzpostavljanju spin-off podjetij.
- Vzpostavitev sklada za nagrajevanje sodelavcev za objavljanje v revijah z visokim IF.

### **Materialni pogoji – infrastruktura, oprema in finance**

**Stanje:** Ni potrebno veliko, da ugotovimo, da je FKKT prostorsko izredno podhranjena, kar se stopnjuje iz leta v leto, ko se naša raziskovalna dejavnost izredno širi, s tem pa povečuje tudi število zaposlenih. Ob tem smo si enotni, da so naši prostori stari in kot taki funkcionalno nesprejemljivi, in kar je še huje, včasih tudi neustrezni s stališča varnosti. Z izvedbo projekta raziskovalne infrastrukture UM (RIUM 1) smo na FKKT pridobili vrhunsko raziskovalno opremo, s katero bomo lažje dosegali raziskovalno odličnost in konkurirali drugim evropskim in svetovnim raziskovalnim centrom. Denarna sredstva za izvajanje pedagoške dejavnosti se v zadnjih letih počasi zvišujejo (vsaj za stopnjo inflacije), še vedno pa čakamo na obljubljeni izrazitejši povišanje financiranja s strani države. Omenjena sredstva zadoščajo za pokritje plač pedagoškega kadra (kar že več let znaša več kot 90 % sredstev), ne zadoščajo pa za normalno pokrivanje ostalih materialnih stroškov in tekočega investicijskega vzdrževanja.

**Cilji:** Pridobitev novih in preureditev starih prostorov v okviru novogradnje Tehniških fakultet (projekt INNOVUM), kjer se pričakuje 2.000 m<sup>2</sup> novih prostorov ob že 2.000 m<sup>2</sup> obstoječih. S tem bomo pridobili nove moderne prostore, s katerimi bomo lažje konkurirali uspešnim raziskovalnim in izobraževalnim inštitucijam po svetu. Pridobiti bo potrebno sredstva za nadaljnje investiranje v vrhunsko raziskovalno opremo ter zagotavljati stabilno financiranje izobraževalne in raziskovalne dejavnosti (stabilno financiranje za podporo raziskovalcem).

### **Aktivnosti:**

- Aktivna vloga v načrtovanju in projektiranju modernih prostorov za raziskovalno in pedagoško dejavnost, kabinetov in skupnih prostorov za akademsko druženje. Potrebno bo natančno načrtovanje in tekoče usklajevanje z vodji laboratorijev glede potreb/specifik/opremljenosti/... posameznih prostorov.
- Zagotovitev dodatnih finančnih sredstev za funkcionalno opremljenost novih prostorov.
- Pridobitev projekta raziskovalne infrastrukture UM (RIUM 2), kot nadaljevanje uspešnega projekta RIUM 1.

- Zagotavljanje stabilnega financiranja (fiksni in variabilni del) pedagoške dejavnosti.
- Aktivna vloga pri določitvi kriterijev za stabilno financiranje raziskovalne dejavnosti FKKT znotraj UM.
- Povečanje deleža (FTE) Infrastrukturnega projekta FKKT znotraj Infrastrukturnega programa UM za vzdrževanje vrhunske raziskovalne infrastrukture (RIUM 1 in RIUM 2).

## Študenti

**Stanje:** Sodelovanje študentov pri soupravljanju fakultete je že dalj časa uveljavljeno na vseh nivojih. Študentski svet dobro deluje, je zelo aktiven in izvaja celo paleto aktivnosti, načrtanih v svojih vsakoletnih načrtih. Mreža in delovanje tutorjev študentov je dobro utečeno in predstavlja veliko pomoč predvsem pri začetnih težavah študentov v nižjih letnikih.

**Cilji:** FKKT UM si bo tudi v prihodnje prizadevala za izboljšanje pogojev za uspešen študij, dobro počutje in druženje študentov. Pomembno je aktivno sodelovanje študentov pri oblikovanju in izvajanju izobraževalnih in raziskovalnih dejavnosti ter upravljanju fakultete. Zagotavljati je potrebno varne pogoje za študij in delo ter spodbujati zdrav načina življenja.

### Aktivnosti:

- Na študenta osredotočen učni/izobraževalni proces.
- Vključevanje študentov v raziskovalni proces za pridobitev praktičnih izkušenj in kompetenc.
- Podpiranje raznolikosti predlogov obštudijskih dejavnosti: športne, kulturne, humanitarne, prostovoljne ...
- Vzpodbujanje in podpiranje udeležbe naših študentov na domačih in mednarodnih tekmovanjih in razpisih.
- Promocija Alumni kluba med študenti za čim večje članstvo med bodočimi diplomanti.
- Vzpostavitev standardov in kriterijev ocenjevanja zaključnih del.
- Internacionalizacija – vzpodbujanje Erasmus izmenjav in predvsem praks, vključno s priznavanjem in opravljanjem študijske prakse v tujini.

## Zaposleni

**Stanje:** Za doseganje zastavljenih ciljev na vseh področjih delovanja FKKT je potrebna ustrezna kadrovska struktura. Na pedagoškem področju se z ločitvijo VS in UNI programa kemijskega inženirstva odpirajo nova predavanja, ki zahtevajo nove dodatne izvajalce. Ker v tej smeri nismo na novo zaposlovali, večino teh dodatnih obveznosti prevzemajo obstoječi, mlajši sodelavci. Prihaja do preobremenjenosti tako profesorjev, asistentov, kot tudi tehničnih sodelavcev in vseh zaposlenih v podpornih službah. Ob vse večjih zahtevah financierjev in birokracije je tudi obremenjenost z dodatnimi deli velika.

**Cilji:** Razbremenitev pedagoškega osebja, tehničnih sodelavcev in sodelavcev v podpornih službah. Zagotavljati je potrebno dobre delovne in materialne pogoje. Digitalizacija poslovnih procesov. Stimulacija sodelavcev za večjo pripadnost fakulteti, za dobro počutje na FKKT in motivacija za še bolj učinkovito delo.

### **Aktivnosti:**

- Vzpodbujanje mobilnosti/izobraževanja v tujini.
- Vzpodbujanje izobraževanja in podpora pri kariernem razvoju.
- Razbremenitev probremenjenih profesorjev, asistentov in tehniških sodelavcev.
- Razbremenitev administracije z novimi zaposlitvami/prezadolžitvami (najvitkejša na UM - se že pozna preobremenjenost).
- Skrb za zagotavljanje ustreznih delovnih in materialnih pogojev, socialne varnosti in zdravje.
- Vzpostavitev pogojev za mreženje/sodelovanje zaposlenih v in med posameznimi laboratoriji.
- Podpora vključevanju sodelavcev FKKT v izvajanje študijskih programov na drugih članicah UM.
- Transparentne odločitve vodstva, periodično seznanjanje zaposlenih na Akademskih zborih ali Zborih delavcev – glede na vsebino.
- Zavzemanje za enakomerno razdelitev funkcij in nalog ob upoštevanju kompetenc sodelavcev.
- Nepriistranskost vodstva – jasna in enaka pravila za vse.
- Digitalizacija poslovnih procesov – elektronska dokumentacija vs. fizična/tiskana dokumentacija (napoved dopustov, potni nalogi, izvedba naročil ...).

### **Vpetost v okolje in povezljivost z UM**

**Stanje:** FKKT UM je prepoznavna raziskovalna in izobraževalna inštitucija v Sloveniji. Hkrati se vse več vključujemo v različne oblike mednarodnega sodelovanja in postajamo tudi mednarodno vse bolj prepoznavni. Raziskovalno uspešno sodelujemo s številnimi gospodarskimi subjekti po vsej Sloveniji in skupaj z ostalimi deležniki sooblikujemo razvojno-inovacijska partnerstva znotraj kohezijske regije Vzhodna Slovenija in tudi širše (SRIP Krožno gospodarstvo).

**Cilji:** Aktivno sodelovanje z UM. Poglobiti sodelovanje fakultete z okoljem in vključevati zunanje deležnike v oblikovanje strateških odločitev naše fakultete. Krepiti mednarodno prepoznavnost ter okrepiti pridobivanje razvojnih in aplikativnih projektov na trgu ter prenos znanja v industrijo.

### **Aktivnosti:**

#### *Povezovanje z UM*

- Konstruktivno sodelovanje v okviru Univerze v Mariboru z drugimi fakultetami in rektorjem ter službami rektorata.
- Aktivno sodelovanje pri pripravi podlag in kriterijev za financiranje pedagoške dejavnosti na UM in stabilnega financiranja raziskovalne dejavnosti.
- Aktivno sodelovanje pri pripravi aktov UM, pri pridobivanju dodatne raziskovalne opreme in druge infrastrukture (INNOVUM).

### *Vpetost v lokalno okolje in nacionalni prostor*

- Posodobiti razvejano mrežo podjetij in institucij, v katerih lahko naši študenti opravljajo kakovostna praktična usposabljanja in diplomska ter magistrska dela.
- Nadaljevanje sodelovanja v oblikovanju inovacijskega ekosistema vzhodne kohezijske regije in s partnerji usmerjati dejavnost strateškega partnerstva SRIP Krožno gospodarstvo.
- Uradna poglobitev sodelovanja s Kemijskim inštitutom na raziskovalnem in pedagoškem področju:
  - utrditev dogovora o vpisu mladih raziskovalcev (MR) in drugih doktorskih študentov v doktorski študijski program FKKT UM;
  - formalizacija tesnejšega povezovanja med uspešnimi raziskovalnimi skupinami KI in FKKT UM z možnostjo souporabe raziskovalne infrastrukture in vključevanja v sofinanciranje pri nabavi nove opreme.
- Povezovanje z drugimi znanstvenimi in razvojnimi inštitucijami.

### *Mednarodno sodelovanje*

- Aktivno vključevanje fakultete, raziskovalnih skupin in posameznih uspešnih raziskovalcev v razvite mednarodne raziskovalne mreže in združenja.
- Prijavljanje projektov na različne mednarodne razpise.
- Vključevanje v mednarodne konzorcije za pridobivanje projektov v okvirnem programu Evropske unije za raziskave in inovacije **Obzorje Evropa**.
- Izvajanje mednarodnih mobilnosti zaposlenih in študentov.

### *Sodelovanje z industrijo*

- Štipendiranje nadarjenih študentov (po vzoru vzpostavljene sheme s podjetjem Lek d.d.).
- Intenziviranje delovanja in sestajanja Strateškega sveta, da se mu omogoči aktivnejšo vlogo s članstvom uspešnih raziskovalcev/gospodarstvenikov/vodilnih kadrov v SI in EU podjetjih (nastavimo si ogledalo – kako nas vidijo zaposlovalci naših diplomantov).
- Intenziviranje stikov s podjetji s predstavitvijo možnosti novih raziskav in razvojnega sodelovanja na osnovi nove vrhunske raziskovalne opreme (RIUM).
- Posodobiti razvejano mrežo podjetij, v katerih lahko naši študenti opravljajo kakovostna praktična usposabljanja in predvsem diplomska in magistrska dela.

## ZAKAJ KANDIDIRAM?

Da bi z ožjo ekipo prodekanov, Senatom FKKT in vsemi vami sodelavci aktivno opredelili in reševali (kratkoročne in dolgoročne) številne pomembne izzive, ki so pred nami:

- stalna skrb za zagotavljanje kakovosti pedagoškega in raziskovalnega dela;
- ustaviti in obrniti padajoči trend vpisa dijakov na naše študijske programe;
- zagotoviti stabilno financiranje pedagoške dejavnosti in čim višji delež stabilnega financiranja raziskovalne dejavnosti;
- pridobiti nove in preurediti obstoječe prostore v okviru novogradnje Tehniških fakultet (projekt INNOVUM);
- zagotoviti administrativno/projektno pomoč raziskovalcem;
- ustvarjanje prijaznega, zdravega in motivacijskega okolja za zaposlene in študente.

Zavedam se, da vodstvo lahko in hkrati tudi mora zagotavljati/ustvarjati pogoje za dobro delo. Naloga dekana in vodstva fakultete je, da omogoča vsakemu zaposlenemu, da prispeva po svoji moči, da uresniči svoj potencial, da karierno napreduje, in da se v kolektivu dobro počuti. Le v tem primeru bo fakulteta rastle, ne samo na znanstvenem in pedagoškem področju, ampak tudi na področju človeških odnosov. Zavedati se moramo, da nismo le posamezniki, ampak del skupnosti, ki je lahko še uspešnejša, če bomo k temu cilju strmeli vsi in prav vsi k temu prispevali svoj ustvarjalni delež.

## REFERENCE za vodenje FAKULTETE:

2007 - 2022	Tajnik fakultete
2022 - danes	Prodekan za infrastrukturo in finance
2015 - danes	Vodja Skupine za separacijske analize (GMP laboratorij)
2007 - danes	Koordinator praks
2013 - 2017	Član Upravnega odbora Univerze v Mariboru
2019 - 2020	Član Delovne skupine za pripravo Strategije UM za obdobje 2021-2030

Maribor, 9.3.2023

Zoran Novak

